



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

INFORME

3er. Trimestre 2023.



SISMAP

Sistema de Monitoreo
de la Administración
Pública

Contenido

GESTIÓN PÚBLICA	1
SISMAP GESTIÓN PÚBLICA	2
I. RESULTADOS GENERALES.....	3
I.1 Resultados General por Nivel de Avance	3
I.2 Nivel de Avance por IBOG	3
I.3 Ranking General a Septiembre 30, 2023.....	4
2. Comportamiento Interno por Subindicador (corte Sept. 23).....	6
2.1 Porcentaje de avances por Subindicador.....	7
3. RESULTADOS POR SUBINDICADORES.....	8
IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios.....	8
IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos.....	8
IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos	9
IBOG 4. Organización del Trabajo	9
IBOG 5. Gestión del Empleo	10
IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	10
IBOG 7. Gestión del Rendimiento.....	11
IBOG 8. Gestión del Desarrollo.....	11
IBOG 8. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales.....	12
Análisis Comparativo:.....	13
Conclusiones.	14
Recomendaciones.....	14

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA

El SISMAP Gestión Pública está orientado a monitorear la gestión de los entes y órganos del Poder Ejecutivo, a través Indicadores Básicos de Organización y Gestión (IBOG) clasificados en nueve (9) categorías relacionadas con los subsistemas de gestión de los recursos humanos, el fortalecimiento institucional y la calidad de la gestión y los servicios, las cuales están desplegadas en Sub-Indicadores Vinculados (SIV).

La Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, responsable a lo interno del MAP de la gestión operativa del SISMAP Gestión Pública, elabora estos informes basados en cortes periódicos que reflejan el comportamiento de las instituciones, tanto a nivel del ranking general como en cada uno de los indicadores y sub indicadores; así como, la tendencia de los datos entre períodos, lo que permite implementar acciones para impulsar mejoras y motivar un mayor compromiso de las instituciones en seguir avanzando.

El presente informe abarca el período comprendido entre julio-septiembre de 2023 y al momento de hacer el corte al final del período, un total de 186 organismos integraban el ranking, basado en el cumplimiento de los 9 Indicadores básicos desplegados en 23 subindicadores.

En algunos casos, aparecen instituciones a las que subindicadores específicos no les aplican, por una que otra normativa vinculada al organismo y por tanto, los mismos no son tomados en cuenta para fines de ponderación del Indicador. Los niveles de avances en cada uno de los indicadores aparecen en los cuadros siguientes:

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I. RESULTADOS GENERALES

I.1 Resultados General por Nivel de Avance

Nivel de Avance General 3er. trimestre 2023		
Valoración	Cantidad de Instituciones	Porcentaje
Objetivo Logrado (80-100)	127	68.28%
Avance Significativo (60-79)	23	12.37%
Ningún o Poco Avance (0-59)	36	19.35%

Tabla No. 1, Ranking General por nivel de avance Sept. 2023

I.2 Nivel de Avance por IBOG

AVANCES MOSTRADOS POR IBOG (Cantidad de Instituciones)						
IBOG	Objetivo Logrado (Verde 80-100)		Cierto Avance (Amarillo 60-70)		Poco o ningún avance (Rojo 60-70)	
	Instituciones	%	Instituciones	%	Instituciones	%
1. Gestión de Calidad	129	69.35%	21	11.29%	36	19.35%
2. Organización de la Función de RRHH	94	50.54%	22	11.83%	70	37.63%
3. Planificación de RRHH	121	65.05%	28	15.05%	37	19.89%
4. Organización del Trabajo	100	53.76%	35	18.82%	51	27.42%
5. Gestión del Empleo	44	23.66%	8	4.30%	134	72.04%
6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	144	77.42%	1	0.54%	41	22.04%
7. Gestión del Rendimiento	140	75.77%	4	2.15%	42	22.58%
8. Gestión del Desarrollo	130	69.89%	17	9.14%	39	20.97%
9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	118	63.44%	27	14.52%	41	22.04%

Tabla No. 2, Nivel de Avance por IBOG, Sept. 2023

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I.3 Ranking General a Septiembre 30, 2023

Ranking	Nombre de la Institución	Promedio Ponderado	Ranking	Nombre de la Institución	Promedio Ponderado
1	Dirección Nacional de Control de Drogas	99.19	48	Museo Nacional de Historia Natural "Prof. Eugenio de Jesús Marciano"	88.40
2	Oficina Nacional de Estadística	95.14	49	Superintendencia del Mercado de Valores	88.40
3	Contraloría General de la República	95.10	50	Archivo General de la Nación	88.39
4	Instituto Nacional de Bienestar Magisterial	95.09	51	Ministerio de Relaciones Exteriores	88.39
5	Sistema Único de Beneficiarios	95.05	52	Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungría Morell	88.08
6	Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo	94.89	53	Ministerio de Interior y Policía	87.92
7	Dirección General de Contabilidad Gubernamental	94.44	54	Dirección General de Cine	87.81
8	Instituto Tecnológico de las Américas	94.16	55	Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo	87.79
9	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo	93.99	56	Consejo de Coordinación de la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo	87.69
10	Dirección General de la Policía Nacional	93.92	57	Instituto Dominicano de Aviación Civil	87.52
11	Ministerio de Energía y Minas	93.25	58	Consejo Nacional de la Persona Envejeciente	87.34
12	Consejo Nacional de Competitividad	93.23	59	Dirección de Prensa del Presidente de la República	87.30
13	Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos	93.09	60	Dirección General de Minería	87.21
14	Consejo Nacional de Seguridad Social	93.07	61	Dirección General de Riesgos Agropecuarios	86.64
15	Ministerio de Turismo	92.41	62	Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones	86.61
16	Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña	92.06	63	Ministerio de la Juventud	86.46
17	Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones	91.98	64	Ministerio de Deportes y Recreación	85.90
18	Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	91.75	65	Oficina Gubernamental de Tecnología de la Información y la Comunicación	85.90
19	Oficina de la Defensa Civil	91.69	66	Administradora de Riesgos de Salud Seguro Médico para los Maestros	85.70
20	Ministerio de Administración Pública	91.51	67	Oficina para el Reordenamiento del Transporte	85.61
21	Instituto Nacional de Administración Pública	90.85	68	Comisión Nacional de Defensa de la Competencia	85.56
22	Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura	90.80	69	Dirección General de Bellas Artes	85.54
23	Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas	90.66	70	Tesorería Nacional	85.52
24	Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología	90.60	71	Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos	85.49
25	Dirección General de Bienes Nacionales	90.56	72	Jardín Botánico Nacional "Dr. Rafael M. Moscoso"	85.43
26	Administradora de Subsidios Sociales	90.38	73	de Riesgos Laborales	85.41
27	Dirección General de Presupuesto	90.22	74	Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre	85.39
28	Dirección General de Contrataciones Públicas	90.02	75	Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social	85.34
29	Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña	89.91	76	Departamento Aeroportuario	85.31
30	Servicio Nacional de Salud	89.90	77	Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País	85.24
31	Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	89.83	78	Dirección General de Pasaportes	85.12
32	Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa	89.82	79	Gabinete de Coordinación de Política Social	85.06
33	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes	89.72	80	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados	85.02
34	Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal	89.56	81	Ministerio de Agricultura	85.01
35	Tesorería de la Seguridad Social	89.47	82	Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1	84.96
36	Instituto de Estabilización de Precios	89.39	83	Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil	84.81
37	Industria Nacional de la Aguja	89.30	84	Parque Zoológico Nacional Arq. Manuel Valverde Podesta	84.80
38	Dirección General de Migración	89.20	85	Acuario Nacional	84.61
39	Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio	89.17	86	Dirección de Fomento y Desarrollo de la Artesanía Nacional	84.55
40	Dirección General de Desarrollo Fronterizo	89.09	87	Dirección General de Catastro Nacional	84.45
41	Oficina Nacional de Derecho de Autor	89.05	88	Junta de Aviación Civil	84.37
42	Ministerio de Cultura	88.90	89	Instituto Nacional de Migración	84.34
43	Unidad de Análisis Financiero	88.83	90	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	83.91
44	Ministerio Administrativo de la Presidencia	88.81	91	Instituto Nacional de Protección de los Derechos del Consumidor	83.78
45	Comedores Económicos del Estado	88.60	92	Agropecuarias y Forestales	83.76
46	Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	88.51	93	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	83.70
47	Dirección General de Alianzas Público Privadas	88.47	94	Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado	83.67

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL





Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

Ranking General a Septiembre 30, 2023, cont.

Ranking	Nombre de la Institución	Promedio Ponderado	Ranking	Nombre de la Institución	Promedio Ponderado
95	Instituto Técnico Superior Comunitario	83.61			
96	Programa de Medicamentos Esenciales/Central de Apoyo Logístico	83.43	142	Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia	73.44
97	Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa	83.40	143	Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria	71.47
98	Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado	83.40	144	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca	67.46
99	Organismo Dominicano de Acreditación	83.16	145	Instituto Azucarero Dominicano	63.34
100	Ministerio de la Mujer	83.15	146	Autoridad Portuaria Dominicana	63.20
101	Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses	83.09	147	Centro de Operaciones de Emergencias	62.76
102	Ministerio de la Presidencia	83.00	148	Instituto Postal Dominicano	61.53
103	Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular Dr. Eduardo Latorre Rodríguez	82.71	149	Comisión de Fomento a la Tecnificación del Sistema Nacional de Riego	61.16
104	Plan de Asistencia Social de la Presidencia	82.68	150	Servicio Geológico Nacional	61.16
105	Consejo Nacional de Drogas	82.51	151	Dirección General de Aduanas	59.60
106	Ministerio de Hacienda	82.31	152	Consejo Nacional de Discapacidad	56.92
107	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	82.15	153	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata	56.67
108	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial	82.08	154	Comisión Nacional de Energía	52.86
109	Instituto Agrario Dominicano	82.00	155	Instituto del Tabaco de la República Dominicana	50.59
110	Centro de Atención Integral para la Discapacidad	81.87	156	Instituto de Auxilios	47.32
111	Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial	81.56	157	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica	47.22
112	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	81.53	158	Fondo Nacional para el Medio Ambiente y Recursos Naturales	45.60
113	Oficina Nacional de la Propiedad Industrial	81.38	159	Unidad Ejecutora para la Reeducación de Barrios y Entornos	36.17
114	Comisión Reguladora de Prácticas Desleales en el Comercio y Medidas de Salvaguardas	81.30	160	Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones	33.56
115	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	81.25	161	Administración General del Parque Nacional Mirador Norte	32.72
116	Instituto Nacional de Educación Física	81.23	162	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago	30.58
117	Corporación de Fomento de la Industria Hotelera y Desarrollo del Turismo	81.03	163	Instituto Duartiano	25.88
118	Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales	81.00	164	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Romana	25.14
119	Instituto Dominicano para la Calidad	80.99	165	Oficina Nacional de Meteorología	25.11
120	Ministerio de Trabajo	80.89	166	Corporación Estatal de Radio y Televisión	23.19
121	Dirección General de Ganadería	80.66	167	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Monseñor Nouel	21.18
122	Liga Municipal Dominicana	80.59	168	Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario	18.06
123	Programa Supérate	80.42	169	Dirección General de Impuestos Internos	17.83
124	Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio	80.39	170	Instituto Nacional de la Uva	16.82
125	Ministerio de Educación	80.27	171	Ministerio Público	16.23
126	Superintendencia de Seguros	80.13	172	Consejo Nacional de Producción Pecuaria	14.26
127	Dirección General de Desarrollo de la Comunidad	80.01	173	Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante	11.53
128	Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental	79.77	174	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional	11.12
129	Superintendencia de Pensiones	79.57	175	Instituto de Formación Turística del Caribe	9.35
130	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial	79.32	176	Universidad Tecnológica del Cibao Oriental	8.54
131	Instituto Dominicano del Café	79.31	177	Consejo Nacional de Fronteras	6.41
132	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de La Vega	78.67	178	Superintendencia de Electricidad	4.51
133	Consejo Nacional para el VIH y el SIDA	78.51	179	Fondo de Pensiones y Jubilaciones de los Trabajadores de la Construcción	2.99
134	Cuerpo Especializado de Control de Combustibles	78.48	180	Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas	2.69
135	Oficina de Custodia y Administración de Bienes Incautados y Decomisados	78.46	181	Universidad Autónoma de Santo Domingo	1.87
136	Consejo Nacional de Población y Familia	78.30	182	Consejo Provincial para la Administración de los Fondos Mineros Sánchez Ramírez	0.00
137	Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario	77.95	183	Dirección General de Persecución del Ministerio Público	0.00
138	Lotería Nacional	77.92	184	Dirección General de Prisiones	0.00
139	Ministerio de Defensa	77.54	185	Escuela Nacional Penitenciaria	0.00
140	Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo	77.42	186	Instituto Nacional de Ciencias Forenses	0.00
141	Fomento de la Industria Lechera	76.26			

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

2. Comportamiento Interno por Subindicador (corte Sept. 23)

No.	COD.	NOMBRE SUBINDICADOR					NO REMITIDO	TOTAL
1	01.1	Autoevaluación CAF	147	0	27	0	12	186
2	01.2	Plan de Mejora Modelo CAF	118	17	22	0	29	186
3	01.3	Estandarización de Procesos	89	42	19	0	36	186
4	01.4	Carta Compromiso	85	1	29	31	40	186
5	01.5	Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios	156	4	0	1	25	186
6	01.6	Monitoreo de la Calidad de los Servicios	115	0	6	65	0	186
7	01.7	Índice de Satisfacción Ciudadana	106	7	6	65	2	186
8	02.1	Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa.	90	22	33	19	22	186
9	03.1	Planificación de RR.HH.	104	39	1	3	39	186
10	04.1	Estructura Organizativa	110	58	1	0	17	186
11	04.2	Manual de Organización y Funciones	145	11	1	0	29	186
12	04.3	Manual de Cargos Elaborado	91	8	10	2	75	186
13	05.1	Concursos Públicos	42	6	3	14	121	186
14	05.2	Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	132	0	0	3	51	186
15	06.1	Escala Salarial Aprobada	146	1	3	8	28	186
16	07.1	Gestión de Acuerdos de Desempeño	147	4	5	3	27	186
17	07.2	Gestión de las Competencias	0	0	0	0	186	0
18	07.3	Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	137	8	8	3	30	186
19	08.1	Plan de Capacitación	121	31	6	0	28	186
20	09.1	Asociación de Servidores Públicos	81	33	18	10	44	186
21	09.2	Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	114	24	18	12	18	186
22	09.3	Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal.	121	28	10	5	22	186
23	09.4	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	107	46	6	0	27	186
24	09.5	Encuesta de Clima Laboral	149	8	3	2	24	186

Cuadro No. 5 Avance Interno por Subindicador

En este Cuadro se observa el comportamiento interno de los Subindicadores, además de la cantidad de instituciones por avance, se aprecia la cantidad de instituciones con inactivación por cada subindicador, así como la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna desde el lanzamiento de la presente versión del SISMAP en julio del año 2022, que, para los fines del presente informe, y en los datos siguiente, se computan dentro del renglón de Ningún avance (en rojo).

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

2.1 Porcentaje de avances por Subindicador

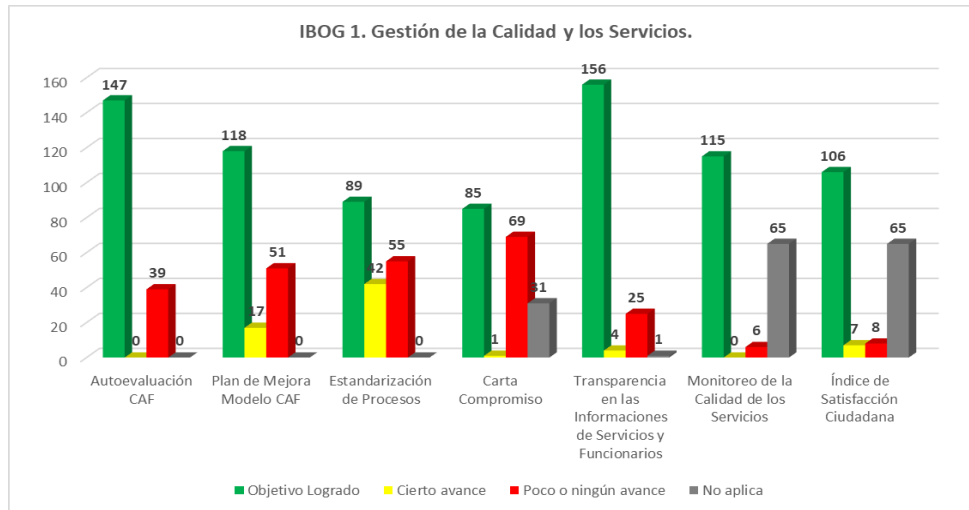
Indicadores / Subindicadores	Objetivo Logrado (verde 80-100)		Cierto Avance (amarillo 70-80)		Poco o ningún avance (amarillo 70-80)		No Aplica	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
IBOG I. GESTIÓN DE CALIDAD.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
1.01 Autoevaluación CAF.	147	79%	0	0%	39	21%	0	0%
1.02 Plan de Mejora Modelo CAF.	118	63%	17	9%	51	27%	0	0%
1.03 Estandarización de Procesos.	89	48%	42	23%	55	30%	0	0%
1.04 Carta Compromiso.	85	55%	1	1%	60	39%	31	17%
1.05 Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios.	156	84%	4	2%	25	14%	1	1%
1.06 Monitoreo de la Calidad de los Servicios.	115	95%	0	0%	6	5%	65	35%
1.07 Índice de Satisfacción Ciudadana.	106	88%	7	6%	8	7%	65	35%
IBOG 2. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
2.01 Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa.	90	54%	22	13%	55	33%	19	10%
IBOG 3. PLANIFICACIÓN DE RRHH.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
3.01 Planificación de RR.HH.	104	57%	39	21%	40	22%	3	2%
IBOG 4. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
4.01 Estructura Organizativa.	110	59%	58	31%	18	10%	0	0%
4.02 Manual de Organización y Funciones.	145	78%	11	6%	30	16%	0	0%
4.03 Manual de Cargos Elaborado.	91	49%	8	4%	85	46%	2	1%
IBOG 5. GESTIÓN DEL EMPLEO.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
5.01 Concursos Públicos.	42	24%	6	3%	124	72%	14	8%
5.02 Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP).	132	72%	0	0%	51	28%	3	2%
IBOG 6. GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES Y BENEFICIOS.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
6.01 Escala Salarial Aprobada.	146	82%	1	0%	31	17%	8	4%
IBOG 7. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
7.01 Gestión de Acuerdos de Desempeño.	147	80%	4	2%	32	17%	3	2%
7.03 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias.	137	75%	8	4%	38	21%	3	2%
IBOG 8. GESTIÓN DEL DESARROLLO.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
8.01 Plan de Capacitación.	121	65%	31	17%	34	18%	0	0%
IBOG 9. GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES.	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
9.01 Asociación de Servidores Públicos.	81	46%	33	19%	62	35%	10	5%
9.02 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales.	114	66%	24	14%	36	21%	12	6%
9.03 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal.	121	67%	28	15%	32	18%	5	3%
9.04 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública.	107	58%	46	25%	33	18%	0	0%
9.05 Encuesta de Clima Laboral.	149	81%	8	4%	27	15%	2	1%

En el análisis del porcentaje de avance por cada subindicador se ha tomado en cuenta la cantidad de instituciones a las cuales le aplica el mismo, y los casos de evidencias no remitidas se ha sumado al estatus de poco o ningún avance (en rojo).

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

3. RESULTADOS POR SUBINDICADORES

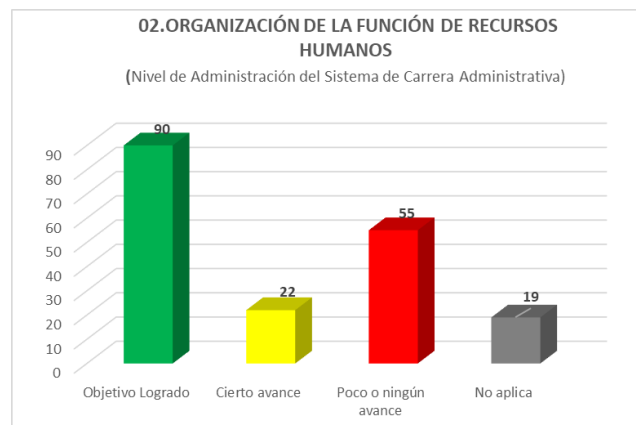
IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios



En el IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios, se aprecia un descenso en el Subindicador 1.03 de Estandarización de Procesos, que comparado con el trimestre anterior ha pasado de un 53% a alcanzar el Objetivo logrado en un 48%; por su parte el subindicador 1.04 de Carta compromiso, comparado con el trimestre anterior presenta un aumento de 41% a 55% en Objetivo logrado, sobre el universo de instituciones que les aplica dicho subindicador; de igual manera el subindicador 1.05 de Transparencia en las Informaciones, presenta ligera diferencias ascendente de un 1% respecto al trimestre anterior.

Sobre el aumento de los demás subindicadores 1.01, 1.02, 1.06 y 1.07, presentan una diferencia muy pronunciada respecto a junio del presente 2023, ya que los mismo presentaron vencimiento previo al corte del informe anterior, y han pasado de 30%, 17%, 18% y 17%, a alcanzar el 79%, 63% 95% y 88% respectivamente.

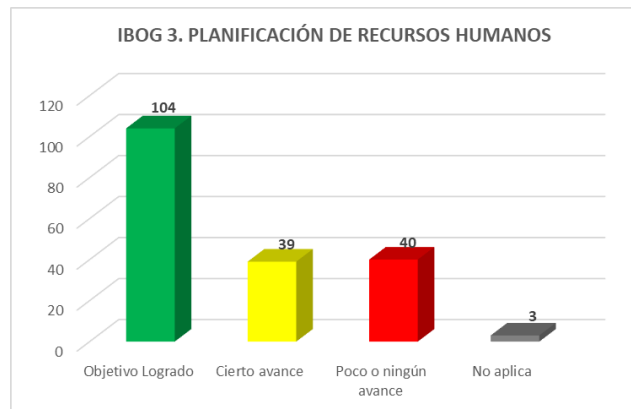
IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos



DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

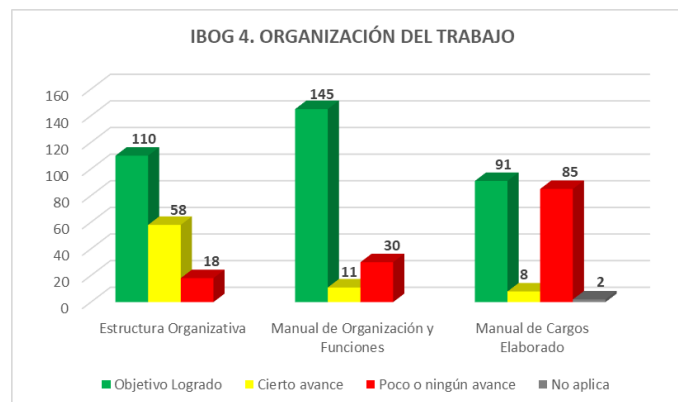
El **IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa, este, muestra noventa (90) Instituciones con un avance en Objetivo Logrado, lo cual representa 54% de las instituciones a las cuales les aplica, al tercer trimestre 2023, comparado con el trimestre anterior, presenta un aumento de un 5%.

IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos



En el subindicador **3.1 Planificación de Recursos Humanos**, presentan un 56.83% de instituciones con Objetivo Logrado, lo que evidencia un descenso en comparación con el segundo trimestre del presente año 2023, el cual tenía un nivel de avance de un 76% de las Instituciones en Objetivo Logrado, resultado de que el mismo presenta su fecha de vencimiento en el actual trimestre (agosto de cada año).

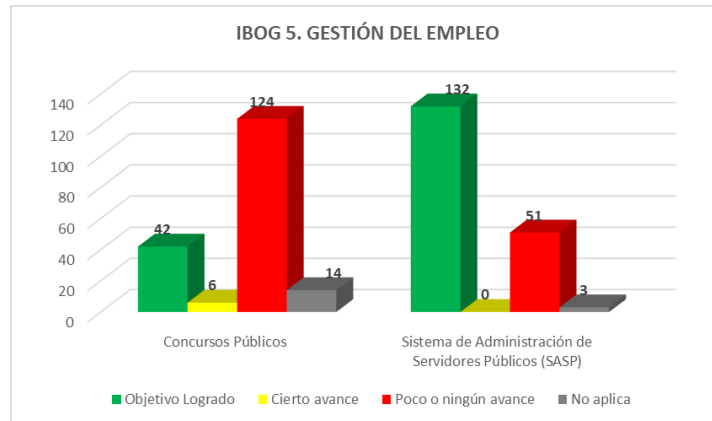
IBOG 4. Organización del Trabajo



En el Indicador **4. Organización del Trabajo**, respecto al tercer trimestre 2023, se presentan un mayor avance en el subindicador 4.02 Manual de Organización y Funciones, con un 78.99% del universo de instituciones monitoreadas, en Objetivo logrado, seguido del subindicador 4.01 Estructura Organizativa, con un 59% de instituciones en Objetivo logrado, mientras que el subindicador 4.03 Manual de Cargos elaborado con 49% en Objetivo Logrado.

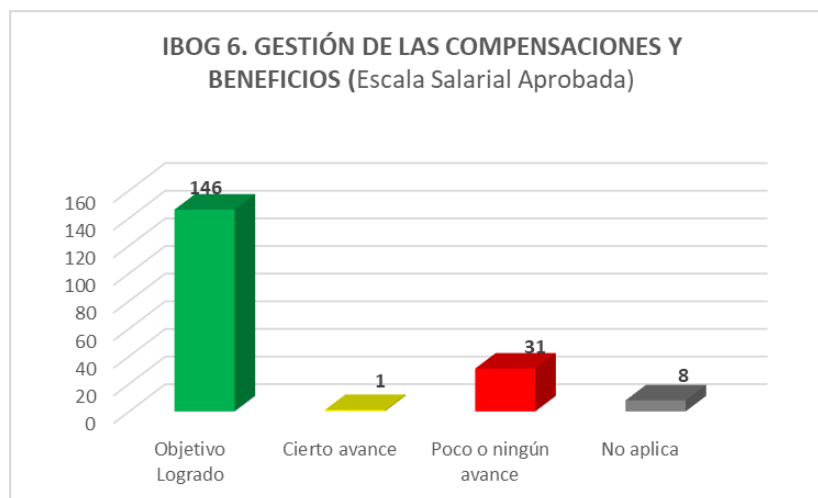
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

IBOG 5. Gestión del Empleo



En el Indicador **5. Gestión del Empleo**, el subindicador 5.01 *Concursos Públicos*, presenta ascenso significativo, respecto al trimestre anterior, sobre la cantidad de instituciones con **Objetivo logrado**, pasando de 10 11% a 24% del total de instituciones que les aplica este subindicador; mientras que el subindicador 5.02 *Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)* presenta un ligero aumento de 71% a 72% sobre la cantidad de instituciones con **Objetivo logrado**.

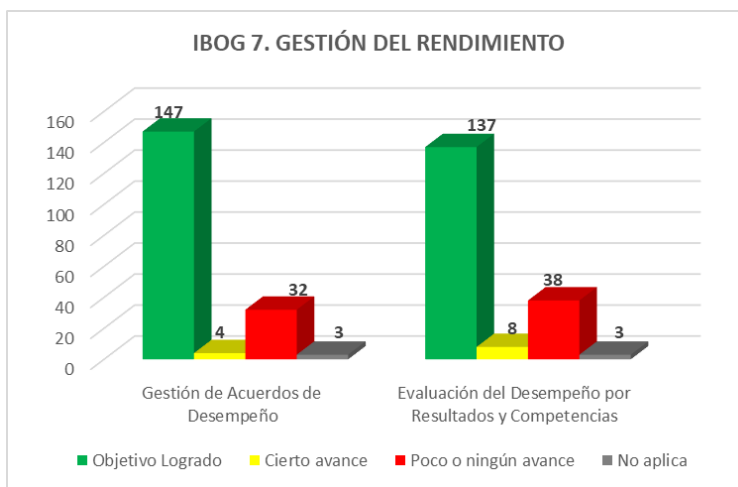
IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios



El Indicador **6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios**, en el subindicador *Escala Salarial* evidencia un aumento del 78% al segundo trimestre 2023, a un 83% de Instituciones en **Objetivo Logrado**.

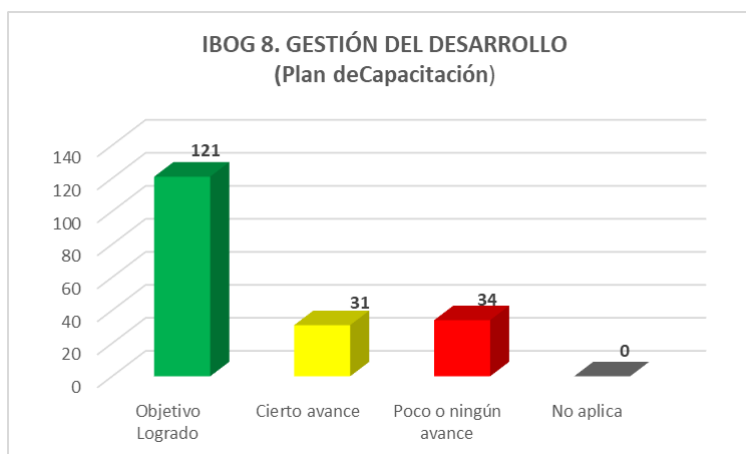
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

IBOG 7. Gestión del Rendimiento



En el Indicador **7. Gestión del Rendimiento** el subindicador 7.01 *Gestión de Acuerdos de Desempeño* muestra un aumento de 78.49% a 80.32%; y el 7.03 *Evaluación del Desempeño*, de 73.66% a 74.86%, ambos comparados con el trimestre anterior.

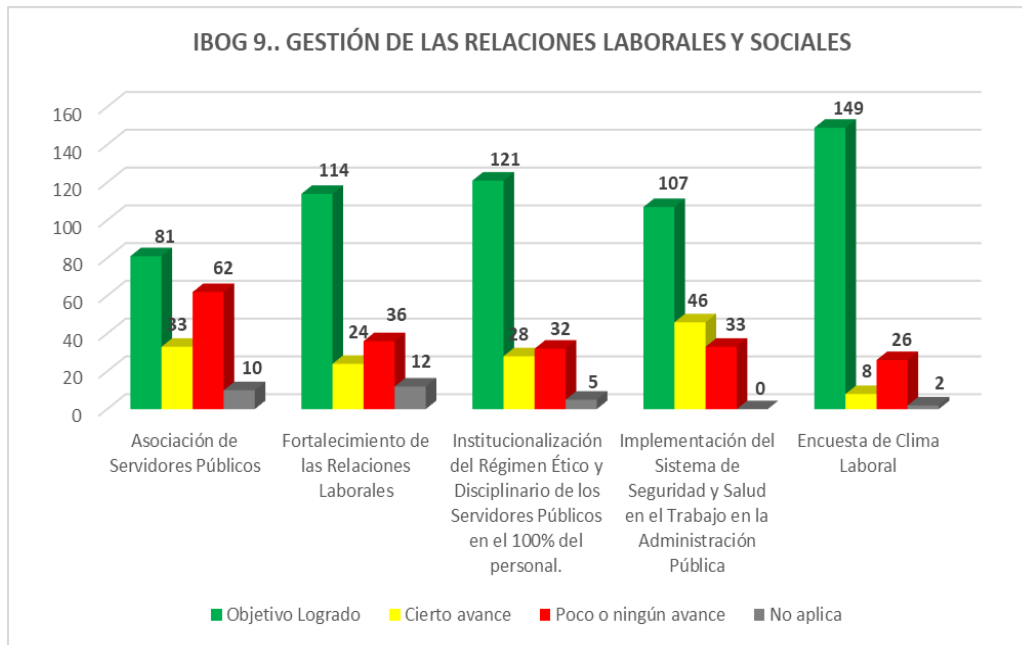
IBOG 8. Gestión del Desarrollo



El Indicador **08. Gestión del Desarrollo**, que tiene como subindicador el *Plan de Capacitación 8.01* al segundo trimestre presentaba un 22.04% de instituciones en de Objetivo Logrado, en en actual trimestre presenta un 65%, un comportamiento propio del subindicador, dado que es acumulativo y progresivo a lo largo del año, resultado de la ejecución paulatina del Plan de Capacitación, el cual justifica no presentar mucho avance en los primeros trimestres.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales



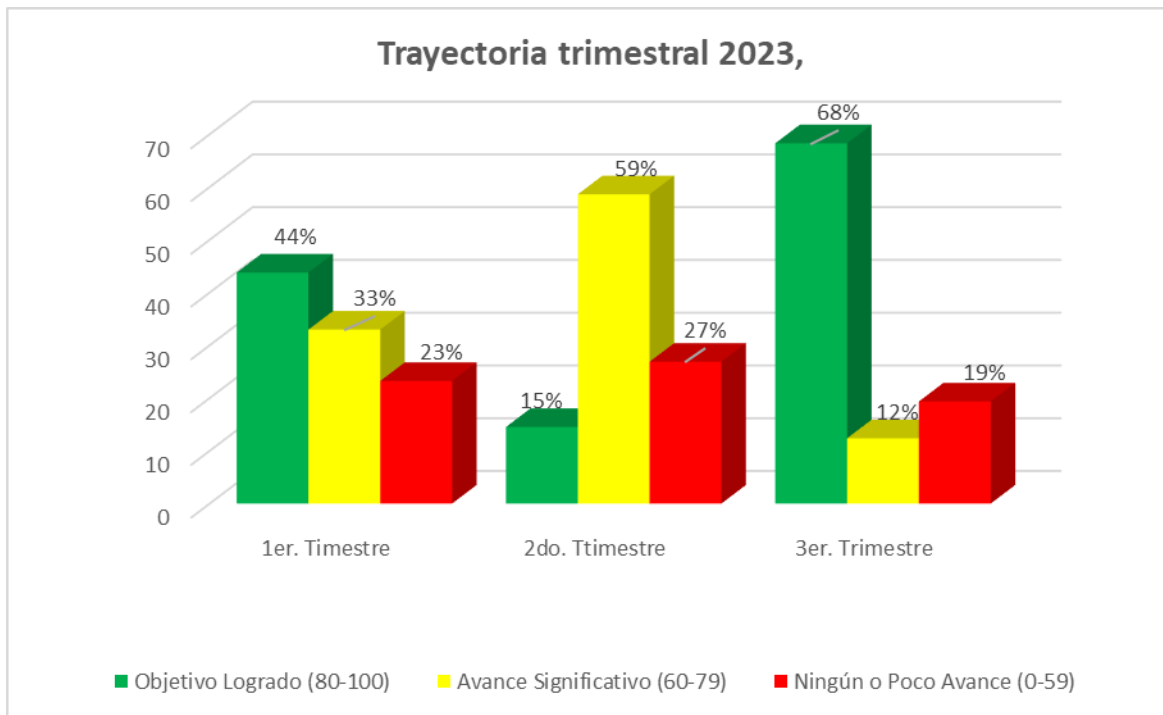
En el indicador **09. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**, el subindicador con mayor avance en el porcentaje en el Objetivo Logrado en el subindicador 9.02 de Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, que comparado con el 48% de Objetivo logrado en el pasado trimestre, ahora se aprecia en un 66% respecto al informe anterior.

Los demás subindicadores presentan un aumento en menor proporción: 9.01 Asociación de Servidores Públicos de 40% a 46%, el 9.03 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos de 62% al 67% y el 9.04 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de 55% al 58%.

Por último, el subindicador de Encuesta de Clima Laboral presenta un incremento de 74% a 81%, siendo el subindicador que en general posee mayor avance en el IBOG.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

Análisis Comparativo:



En el actual trimestre julio-septiembre 2023, se aprecia que se ha superado el descenso general del trimestre anterior, cuadruplicando el total de instituciones en objetivo logrado, resultado en específico de dos factores:

1ro. El vencimiento de tres subindicadores al momento del corte anterior, cuyas evidencias en conjunto representan el 15% de la puntuación total: 7.20 puntos que representa el 80% del subindicador I.01; y 3.9 puntos que representa el 100% del valor tanto del subindicador I.06 como del I.07, que presentaron evidencia al treinta de junio, mismo día de corte del Informe.

2do. Al significativo avance que presenta el Subindicador Plan de Capacitación a partir del segundo semestre del año.

De igual manera cabe señalar que el presente trimestre supera en más de un 150% el total de instituciones en Objetivo Logrado respecto al primer trimestre del presente año 2023.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

Conclusiones.

Se evidencia una vez más lo dinámico de la plataforma SISMAP Gestión Pública, en la transparencia y actualización de las evidencias, su comportamiento y cumplimiento de los plazos definidos.

Resaltamos la importancia del seguimiento por parte de las Instituciones, donde además ocuparse de las evidencias que han vencido o que aún no han sido enviadas; también deben estar atentos a las evidencias ya cargadas y analizar de manera constante las que estén próximo a vencer, de modo que puedan hacer los respectivos envíos previo al vencimiento.

Recomendaciones.

- ✓ Seguir impulsando el desarrollo de los Entes y Órganos de la Administración Pública con menor desarrollo, en los niveles de Poco Avance o ninguno.
- ✓ Definir por parte de las Direcciones rectoras de indicadores, para realizar alguna estrategia de abordaje para incremento por subindicador y para atención previa al vencimiento; adicional a una estrategia de respuesta en tiempos específicos donde pudiera incrementarse la demanda.
- ✓ Utilizar la experiencia hasta el momento y observando el comportamiento de los subindicadores proponer posibles mejoras al Sistema, considerando temas como las evidencias, vencimientos, así como posible separación de fechas de vencimiento de la fecha de cortes específicos.